

党建引领蓄力 “达标创星”添彩

文/何晓敏

“达标创星”活动开展以来，福建省质检院办公室党支部积极动员全体党员对标对表“六个基本”建设，按照省直机关党支部七项基本工作法要求，实行“四步走”策略，推动支部建设制度化、标准化、规范化。

抓政治建设，夯实支部根基

把党的政治建设融入支部建设全过程，做到议题设置聚焦政治建设、选人用人突出政治标准、工作推进落实政治要求，做到政治建设 with 支部中心工作紧密结合、相互促进。

把用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑作为政治建设的重要抓手，形成符合办公室支部特点的“一领二研三测试”闭环学习模式，通过学习切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，实践证明该模式效果明显。

把严肃政治生活作为支部政治建设的重要载体，严格按照规定程序开展“三会一课”、主题党日、民主评议党员等活动，落实领导干部双重组织生活制度，该院党委书记陈永煊主动以普通党员身份参加支部组织生活、带头上党课，通过凸显组织生活的政治性、严肃性来增强党员做到“两个维护”的思想自觉行动自觉。

抓自身建设，建强支部堡垒

强班子履职，“三个定期”有效增强支部班子战斗力。即：定期更新支委职责，列出支部书记、支委职责清单，解决“支委干什么、怎么干”的问题，使班子履职有据可依；定期检查支委履职，支委每月提交《履职情况考核表》，并于月初支委会上口头汇报履职情况并接受监督；定期开展评议，每年结合民主评议党员工作，组织民主评议支部，把党员群众对支部班子的满意度纳入优秀党支部书记、优秀党务工作者考核内容。“三个定期”的实施使支委履职能力、履职主动性得到增强，支部班子战斗力得到提升。

强党员管理，“两个监督”督促党员履职效果好。即：加严日常监督，制定并严格落实《支部党员日常监督考核规定》，对存在苗头性倾向性问题的及时提醒、督促改进，考核结果作为党员评先评优的重要依据，以严的监督增强党员纪律意识、规矩意识；接受群众监督，制作“党员先锋岗”标牌，党员亮岗接受监督，该做法得到院内多个支部的推广。

强党务能力，有力提升党员干部综合素质。加大支委对党务专业知识、履职能力的学习培训，积极参加党委组织的业务培训和考核，真正把支委培养成为党建工作的内行人，满足新时期党建工作需要。

抓组织生活，规范支部建设

规范形式。制定《支部党员组织生活备忘》，明确组织生活形式、召开时间及频次、具体流程及要求，让党员对什么时间、做什么事情、怎么做等一清二楚，确保“三会一课”、组织生活会、谈心谈话、主题党日、民主评议党员等组织生活制度无遗漏不缺项。

规范内容。在主题设计上突出习近平新时代中国特色社会主义思想这一重心，在内容安排上与解决事业发展、党建工作、党员个人的突出问题相结合，通过院网站、LED屏、宣传栏、文化长廊等宣传阵地推出习近平新时代中国特色社会主义思想、抗“疫”先进人物及事迹、社会主义核心价值观等主题宣传，开展多种形式的支部共建、结对帮扶、参观见学等活动，确保组织生活“党味”浓、“鲜味”足、“趣味”多。

规范程序。提前下发《支部落实“三会一课”议题安排表》，会前就明确会议时间、地点、参会人员、具体议题和责任人员，会中严格按照规定程序展开、做好记录，会后及时整理归档。在上级及院的历次检查中，支部党建工作均收获较高评价。

抓党建融合，服务发展大局

推进党建与业务发展深度融合。办公室职责多领域广，工作繁杂琐碎，且与员工利益息息相关，需要极大的耐心、细心、责任心，也更加需要党员的示范引领作用。对此，作为福建省市场监管局授予的局系统五个五星党支部之一、也是该院唯一一个五星党支部，办公室支部坚持用党建引领业务，用业务丰富党建，依托院党委“1252”工作法，最大限度调动党员积极性创造性，广大党员在急难险重任务面前发挥先锋模范作用，冲在前、做表率，带领办公室干部职工心往一处想、劲往一处使，攻坚克难、团结协作，确保了办公室各项保障服务满足日益繁重的检验工作需要。

加强党建与队伍建设高度融合。抓好“一人一表”党风廉政教育，开展“一人一事”思想政治工作，依托党风廉政建设季度分析制度深化廉政风险防控，抓早抓小、防微杜渐，确保队伍安全。建立《党员联系服务群众网络》，支委与支

委，支委与党员及群众、党员与群众之间分别结对联系，经常性谈心谈话，既关心、了解动态，又采取措施跟进化解疏导，在办公室营造了团结奋进、拼搏进取的浓厚氛围。特别是面对突如其来的新冠肺炎疫情等严峻形势，因时因地开展多场次针对性强的谈话交流，及时统一思想、稳定队伍、凝聚力量，有力确保疫情防控各项工作平稳推进。

促进党建与服务社会有机融合。把服务社会的内容与群众实际相结合，发动支部党员群众常态化参与各类助残助困、捐书助学、便民服务、在职党员到社区报到服务群众等活动，积极传递正能量，以实际行动践行服务群众的宗旨和使命，取得了良好的社会效应。